

ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!

Службой занятости начат прием документов на предоставление субсидий работодателям в виде компенсации на оборудование (оснащение) рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства незанятого инвалида.

Субсидия предоставляется на полное или частичное возмещение затрат работодателей, связанных с приобретением, установкой и монтажом основного и вспомогательного оборудования (оснащения), инвентаря (предметов производственного назначения и хозяйственного обихода), программного обеспечения (компьютерных программ) (в том числе специального), мебели для оснащения вновь созданного или существующего свободного рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида, изменение отдельных элементов интерьера с созданием либо без создания инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к оборудованным (оснащённым) рабочим местам для инвалидов.

Оборудованное (оснащённое) рабочее место для инвалида должно соответствовать рекомендациям в заключениях, содержащихся в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалидов, выданных в установленном порядке. Работодателем могут быть оборудованы (оснащены) рабочие места (в том числе специальные) на дому для незанятых инвалидов с оформлением надомного труда в соответствии со статьями 310-312 Трудового кодекса Российской Федерации.

Получателями субсидии являются юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, оборудующие (оснащающие) рабочие места (в том числе специальные) для трудоустройства на них незанятых инвалидов по направлению территориального отделения Государственного казённого учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» (далее – работодатель).

Критерии отбора работодателей, имеющих право на получение субсидии:

- работодатель зарегистрирован, поставлен на налоговый учет и осуществляет свою деятельность на территории Республики Крым;
- работодатель не признан несостоятельным (банкротом), в отношении него не открыто конкурсное производство или не производится процедура ликвидации;
- отсутствие у работодателя задолженности по уплате налогов, сборов и обязательных платежей, пени, штрафов в бюджет Республики Крым, территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации, территориальные органы Фонда социального страхования Российской Федерации;
- наличие свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов по направлению территориального отделения Государственного казённого учреждения Республики Крым «Центр занятости населения»;
- согласие работодателя на осуществление Министерством труда социальной защиты Республики Крым и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии.

Условия и порядок предоставления субсидии:

Работодатель представляет в ТО ГКУ РК «Центр занятости населения» г. Феодосия заявку на участие в отборе получателей субсидии (далее - заявка), составленную в произвольной форме, с указанием количества рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов. К заявке работодатель прилагает: технико-экономическое обоснование, предусматривающее затраты на оборудование (оснащение) рабочего места, в том числе специального или надомного, его монтаж и установку с указанием стоимости и даты оборудования (оснащения) рабочего места для трудоустройства незанятых инвалидов (далее - ТЭО); копию свидетельства о государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя или листа записи Единого государственного реестра юридических лиц, индивидуальных предпринимателей; выписку из ЕГРЮЛ (или ЕГРИП), выданную не ранее чем за месяц до даты подачи заявки; копии учредительных документов; копию свидетельства о постановке на учёт в налоговом органе по месту регистрации; копию документа, подтверждающего назначение руководителя и главного бухгалтера (при его наличии); справку, декларирующую, что работодатель не признан несостоятельным (банкротом) и в отношении него не производится процедура ликвидации, заверенную подписью и печатью работодателя (при наличии печати); предварительный перечень видов работ и (или) приобретаемого оборудования; справку(и) из налогового органа, территориального органа Пенсионного фонда РФ и территориального органа Фонда социального страхования РФ об исполнении работодателем обязанностей по уплате налогов и сборов в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды, подтверждающие отсутствие недоимки по уплате налогов, сборов и обязательных платежей, пени, штрафов; информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, выполнении квоты для приёма на работу инвалидов за месяц, предшествующий подаче заявки, если работодатель в соответствии с законодательством не освобожден от квотирования рабочих мест для инвалидов; копию документа, подтверждающего право работодателя на использование площадей, предлагаемых для реализации ТЭО (свидетельство о праве собственности, договор аренды (субаренды), в случае аренды (субаренды) - копию документа, подтверждающего право арендодателя на сдачу площадей в аренду (субаренду), договоров безвозмездного пользования, иных договоров, предусматривающих переход прав владения и (или) пользования); акт обследования жилищно-бытовых условий граждан (при создании рабочих мест на дому); копию индивидуальной программы реабилитации инвалида. Копии документов должны быть заверены подписью руководителя и печатью работодателя (при ее наличии).

Телефоны для справок: 3-01-04 (отдел оказания услуг работодателям ТО ГКУ «Центр занятости населения» г. Феодосия)