

Зарплате "в конвертах" - нет!

Прежде, чем согласиться на получение заработной платы «в конверте», задумайтесь о последствиях!

Выплата заработной платы по «серой» схеме, или проще говоря, «в конвертах», имеет серьезные последствия для работника.

Под заработной платой «в конвертах» принято понимать вознаграждение, которое работодатель выплачивает работнику, но не оформляет документально. В результате, в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием, ведомостями по выплате заработной платы и другими документами работник получает одну сумму заработной платы, а на практике ему выплачивают другую, намного большую сумму. Выплата заработной платы «в конвертах» для работника чревата негативными последствиями:

- не засчитывается трудовой стаж;
- не проводятся отчисления с зарплаты в Пенсионный фонд на индивидуальный лицевой счет, в фонды социального страхования;
- нет гарантированного размера заработной платы (в частности размера тарифной ставки или должностного оклада работника, стимулирующих и компенсационных выплат).
- нет никаких социальных гарантий, предусмотренных для работника;
- назначение минимальной пенсии по старости;
- нарушаются права на отпуск, отпуск по беременности и родам, права на оплату листа нетрудоспособности;
- нарушаются права на сокращенный рабочий день, неделю, если работа во вредных условиях;
- нарушаются права на отдых в выходные и праздничные нерабочие дни;
- нарушаются права не привлечение к сверхурочным работам без желания;
- нарушаются права на охрану труда;
- нарушаются права на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Нередко, чтобы уклониться от социальных выплат, работодатель, пользуясь правовой неграмотностью работника, под видом трудового договора умышленно заключает договор гражданско-правового характера, принуждает к регистрации работников организации в качестве индивидуальных предпринимателей. Работник лишается пенсионных накоплений и всех страховых выплат - по больничным листам, пособиям по беременности и родам, по уходу за ребенком.

Таким образом, ситуация, когда работник большую часть зарплаты получает в конверте, существенно ухудшает его социальную

защищенность. Ведь государственная поддержка зависит от уровня официальной «белой» зарплаты.

Следует помнить, что заработная плата работнику устанавливается трудовым договором, заключенным в письменной форме.

В связи с этим ВАЖНО:

Знать, что при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Соглашаясь на выплату «серой» заработной платы или «в конвертах», Вы тем самым подвергаете себя определенным рискам:

- не получить заработную плату в случае конфликта с работодателем;

- при нахождении в отпуске Вам не будет сохранен положенный средний заработок;

- не получить в полном объеме пособие по беременности и родам, по уходу за ребенком, а также в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

- лишиться части социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением и прочими жизненными ситуациями.

Кроме того, с Вашей зарплаты не будут в полном объеме осуществляться отчисления страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

Помните, легально оформленные трудовые отношения - это защита Ваших трудовых прав, только из белой заработной платы формируется достойная пенсия!

Департамент труда и социальной защиты населения